

**Форма мониторинга
о выполнении организациями обязанности принимать меры по
предупреждению коррупции, предусмотренной статьей 13.3
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**

№ п/п	Наименование показателя	Содержание показателя
1	2	3
1. Общие сведения об организации		
1.1.	Полное наименование организации	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Рыбинска «Детская художественная школа»
1.2.	Краткое наименование организации	МАУ ДО г. Рыбинска «ДХШ»
1.3.	Адрес организации (место нахождения)	Россия, Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Расплетина, д. 37
1.3.1.	юридический	Россия, Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Расплетина, д. 37
1.3.2.	фактический	Россия, Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Расплетина, д. 37
1.4.	Интернет сайт организации (если имеется)	http://rybinsk-artschool.ru
1.5.	Количество филиалов (если имеются)	-
2. Общие сведения о деятельности организации		
2.1.	Сведения об основных видах экономической деятельности организации (код (коды) по ОКВЭД)	10.80.3 (дополнительное образование)
3. Сведения об исполнении организацией обязанности принимать меры по предупреждению коррупции		
3.1.	Используются ли организацией методические рекомендации по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции? Если да, то какие?	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.)
3.2.	Является ли организация участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса?	нет

1	2	3	
3.3.	Принята ли антикоррупционная политика в организации?	приказ от 30.07.2015 № 03-02/50	
4. Меры, принимаемые в организации для предупреждения коррупции			
	Направление	Мероприятие	Да / Нет
1	2	3	4
4.1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	да
		Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	да
		Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	да
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	да
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	да
		Формирование и утверждение перечня коррупционно-опасных функций	да
		Формирование и утверждение карты коррупционных рисков	да
4.2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	да
		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	да
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	да

1	2	3	4
		Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	да
		Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	нет
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	нет
		Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	нет
4.3.	Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	да
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	нет
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	да
4.4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	да
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	нет
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	да
4.5.	Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита	нет
		Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер	нет

1	2	3	4
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	нет
5. Иные направления и меры			
	Направление	Мероприятие	
1	2	3	
5.1.	-	-	
5.2.			
5.3.			
5.4.			
5.5.			
5.6.			
6. Сведения о привлечении организации к ответственности за коррупционные правонарушения			
	Направление	Мероприятие	
1	2	3	
6.1.	Привлекались ли работники организации к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	нет	
6.2.	Привлекалась ли организация к административной ответственности по ст.19.28 «Незаконное вознаграждение» КоАП РФ?	нет	
6.3.	Привлекалась ли организация к административной ответственности по ст.19.29 «Незаконное привлечение к трудовой деятельности» КоАП РФ?	нет	
6.4.	Участвовала ли организация в антикоррупционном расследовании?	нет	
6.4.1.	Сведения об участии организации в антикоррупционных расследованиях		
6.4.1.1.	Год проведения расследования	-	
6.4.1.2.	Орган, проводивший (проводящий) расследование	-	
6.4.1.3.	Основание проведения расследования	-	
6.4.1.4.	Лицо, подозреваемое в совершении коррупционных действий	-	
6.4.1.5.	Результат расследования, в т.ч. меры принимаемые (принятые) организацией	-	
6.4.2.	Год проведения расследования		
6.4.2.1.	Орган, проводивший (проводящий) расследование	-	
6.4.2.2.	Основание проведения расследования	-	
6.4.2.3.	Лицо, подозреваемое в совершении коррупционных действий	-	
6.4.2.4.	Результат расследования, в т.ч. меры принимаемые (принятые) организацией	-	

Директор МАУ ДО г. Рыбинска «ДХШ»

Н.В. Тарасенко

